



Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



# La gestión policial de la sociedad diversa

**José Fco. Cano de la Vega**  
Presidente de Unijepol – Portavoz de la PGPD



## La sociedad diversa

- Procedencias y culturas diferentes.
- Pluralidad de etnias.
- Pluralidad religiosa.
- Diversidad en la orientación sexual.
- Visibilidad de la discapacidad.
- Exclusión social.



## Nuevos retos para la Seguridad Pública

- Respetar la diversidad:
  - Principios constitucionales.
  - Ordenamiento jurídico (directivas europeas, normas nacionales y autonómicas).
- Garantizar una atención policial igualitaria y no discriminatoria.
- Prevenir conflictos y contribuir a la mejora de la convivencia.



## La gestión policial de la Sociedad Diversa

- Conocer más y mejor la sociedad diversa, para poder dar una respuesta eficaz y en positivo a los retos que supone para la Seguridad Pública:
  - Más formación:
    - Mayor y mejor conocimiento.
    - Más sensibilidad.
  - Establecer medidas y procedimientos para garantizar un trato igualitario y no discriminatorio.
  - Mejora de los recursos.
  - Especialización policial.



## Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



# La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad

- La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad fue creada en junio de 2010 para sensibilizar a las autoridades competentes en materia de seguridad pública e impulsar cambios en los cuerpos policiales.
- Hoy cuenta con la participación de:
  - Unión Nacional de Jefes y Directivos de Policía Local (Unijepol).
  - Fundación Pluralismo y Convivencia.
  - Fundación Secretariado Gitano.
  - Fundación CEPAIM.
  - ACCEM.
  - FEAPS.
  - RAIS Fundación.
  - Movimiento contra la Intolerancia.
  - Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FELGTB).
  - Amnistía Internacional (observadora).
  - Open Society Justice Initiative (observadora).



## Los objetivos de la PGPD (1)

- Introducir en los programas formativos para aspirantes y mandos policiales módulos sobre la diversidad social.
  - Talleres de conocimiento de otras culturas en diversas Policías Locales.
  - Programa de formación del IVASP en la Comunitat Valenciana.
  - Guía para la Gestión Policial de la Diversidad.
- Promover acciones positivas para favorecer el ingreso en las Policías y en sus servicios auxiliares de personas pertenecientes a comunidades minoritarias.
  - Acción positiva de la Policía Local de Fuenlabrada.
  - Acciones positivas de los Mossos d'Esquadra.
- Introducir el registro estadístico específico de los delitos de odio o discriminatorios y establecer protocolos de actuación policial en esta materia.
  - Mossos d'Esquadra, Policía Local de Fuenlabrada (Madrid); Servicio Estadístico de Criminalidad (Proyecto FIRIR).



## Los objetivos de la PGPD (2)

- Desarrollar medidas para impulsar el acercamiento de las Policías Públicas a las comunidades minoritarias y su participación en las políticas de seguridad ciudadana.
  - Comisión Intercultural de Seguridad Ciudadana de la Policía Local de Fuenlabrada; políticas de participación específicas desarrolladas por las Policías Locales de Castellón, Vilareal, Teulada y Sa Pobla.
- Mejorar los recursos policiales (traducción, tecnología) y fomentar la mejora de la atención policial a las comunidades minoritarias.
  - Policías Locales de Madrid, Valencia, Castellón, etc.
- Definir criterios de actuación policial en materia de identificaciones callejeras, para establecer medidas de prevención y control del “perfil racial”.
  - Proyecto Steps, Manual de Procedimiento de la Policía Local de Fuenlabrada. Programa PIPE en Castellón y Pedrezuela.



## Los objetivos de la PGPD (3)

- Reconocer y distinguir las experiencias destacadas y las buenas prácticas desarrolladas por las autoridades competentes y los cuerpos policiales en materia de gestión de la diversidad.
  - Distinciones de la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad.





## Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



# Gracias por su atención

[portavoz@gestionpolicialediversidad.org](mailto:portavoz@gestionpolicialediversidad.org)

[www.gestionpolicialediversidad.org](http://www.gestionpolicialediversidad.org)

