



Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



La gestión policial de la sociedad diversa

José Fco. Cano de la Vega
Presidente de Unijepol – Portavoz de la PGPD



La sociedad diversa

- Procedencias y culturas diferentes.
- Pluralidad de etnias.
- Pluralidad religiosa.
- Diversidad en la orientación sexual.
- Visibilidad de la discapacidad.
- Exclusión social.



Nuevos retos para la Seguridad Pública

- Respetar la diversidad:
 - Principios constitucionales.
 - Ordenamiento jurídico (directivas europeas, normas nacionales y autonómicas).
- Garantizar una atención policial igualitaria y no discriminatoria.
- Prevenir conflictos y contribuir a la mejora de la convivencia.



La gestión policial de la Sociedad Diversa

- Conocer más y mejor la sociedad diversa, para poder dar una respuesta eficaz y en positivo a los retos que supone para la Seguridad Pública:
 - Más formación:
 - Mayor y mejor conocimiento.
 - Más sensibilidad.
 - Establecer medidas y procedimientos para garantizar un trato igualitario y no discriminatorio.
 - Mejora de los recursos.
 - Especialización policial.



Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad

- La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad fue creada en junio de 2010 para sensibilizar a las autoridades competentes en materia de seguridad pública e impulsar cambios en los cuerpos policiales.
- Hoy cuenta con la participación de:
 - Unión Nacional de Jefes y Directivos de Policía Local (Unijepol).
 - Fundación Pluralismo y Convivencia.
 - Fundación Secretariado Gitano.
 - Fundación CEPAIM.
 - ACCEM.
 - FEAPS.
 - RAIS Fundación.
 - Movimiento contra la Intolerancia.
 - Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FELGTB).
 - Amnistía Internacional (observadora).
 - Open Society Justice Initiative (observadora).



Los objetivos de la PGPD (1)

- Introducir en los programas formativos para aspirantes y mandos policiales módulos sobre la diversidad social.
 - Talleres de conocimiento de otras culturas en diversas Policías Locales.
 - Programa de formación del IVASP en la Comunitat Valenciana.
 - Guía para la Gestión Policial de la Diversidad.
- Promover acciones positivas para favorecer el ingreso en las Policías y en sus servicios auxiliares de personas pertenecientes a comunidades minoritarias.
 - Acción positiva de la Policía Local de Fuenlabrada.
 - Acciones positivas de los Mossos d'Esquadra.
- Introducir el registro estadístico específico de los delitos de odio o discriminatorios y establecer protocolos de actuación policial en esta materia.
 - Mossos d'Esquadra, Policía Local de Fuenlabrada (Madrid); Servicio Estadístico de Criminalidad (Proyecto FIRIR).



Los objetivos de la PGPD (2)

- Desarrollar medidas para impulsar el acercamiento de las Policías Públicas a las comunidades minoritarias y su participación en las políticas de seguridad ciudadana.
 - Comisión Intercultural de Seguridad Ciudadana de la Policía Local de Fuenlabrada; políticas de participación específicas desarrolladas por las Policías Locales de Castellón, Vilareal, Teulada y Sa Pobla.
- Mejorar los recursos policiales (traducción, tecnología) y fomentar la mejora de la atención policial a las comunidades minoritarias.
 - Policías Locales de Madrid, Valencia, Castellón, etc.
- Definir criterios de actuación policial en materia de identificaciones callejeras, para establecer medidas de prevención y control del “perfil racial”.
 - Proyecto Steps, Manual de Procedimiento de la Policía Local de Fuenlabrada. Programa PIPE en Castellón y Pedrezuela.



Los objetivos de la PGPD (3)

- Reconocer y distinguir las experiencias destacadas y las buenas prácticas desarrolladas por las autoridades competentes y los cuerpos policiales en materia de gestión de la diversidad.
 - Distinciones de la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad.



Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad



Gracias por su atención

portavoz@gestionpolicialdiversidad.org

www.gestionpolicialdiversidad.org

